

# 採用で失敗しないための 面接採用強化セミナー

日時：平成26年8月20日(水) 14:30～16:30

会場：東京屋外広告ディスプレイ健康保険組合

講師：有限会社グローカル 梅田 幸子氏



「面接慣れした学生の本音を引き出す面接法は?」「ゆとり世代、男女別、面接の仕方は?」「中途採用で良い人材を見極めるコツは?」「今まで新卒採用など若い経験のない人を採用したことがないので、どうしたらいいかわからない」そんな多くの企業が抱えるよくある疑問にお答えしていきます。

採用担当者として、欲しい人材が集まらない、採用してみたもののパツとしないなど、業態を問わず共通して悩むところは多岐にわたります。苦勞して採用した社員があつという間に辞めてしまうとか、業界経験があるので即戦力だと思つて採用したものの期待したほどの戦力になっていない、ということであれば、それは採用すべきでない人に内定を出してしまったからです。

今回のセミナーではグループワークを積極的に取り入れ、会社の人物評価基準と求めたい人物像とのギャップの認識、面接に臨む場合の面接官の姿勢(緊張をほぐすための笑顔のつくり方等)、面接時に会社が聞きたい情報を引き出すための言葉の選び方など、時間を感じさせないボリュームある内容でした。

仮に知識やスキルがあつたとしても、会社の風土が本人の志向性や価値観といった特性にマッチしない方を採用した場合に、お互いにとってマイナスにしかならないため、面接において本人の特性を把握するための質問内容や回答への裏取りの仕方などは、もっと深掘りして学びたいところでした。また、希望通りの人材採用ができたとしても、社員



の能力を伸ばすための人材育成について、本人の特性を見つづ行わないと、能力がありながら評価されない社員になってしまう可能性があるなど、腹落ちする部分が多く、参加者の皆様には実りあるセミナーだったのではないのでしょうか。

会社にとって採用は事業活動を継続・拡大していくための人的リソースを求めめる場であるとともに、今後、共に働いていく人を育てていくという教育・育成のきっかけとなる場でもあります。共に働くとは、本人が働くことで実現したいというニーズの部分だけでなく、職場である会社に共感できる理念や価値がなければ、継続しないものであると思います。今回は「採用で失敗しないための面接採用強化セミナー」という内容で、採用に関連する様々な事柄を勉強する機会を得ました。面接といえば、社員へのヒヤリングなど他の場面でも活用することが可能です。ぜひ受講された皆様は会社の方にフィードバックください。

最後になりますが、梅田先生 ありがとうございます。

小林 久男/株ムラヤマ

