

# 人材開発委員会ディスプレイ塾 女性リーダー育成研修開催

平成 25 年 9 月 12 日、東京屋外広告ディスプレイ健康保険組合内の会議室にて、  
9 月度のディスプレイ塾“女性リーダー行動革新研修”が開催されました。



自分を活かす  
ライフプランを  
設計しましょう！

今回の研修は、組織からの貢献養成に応えることのできる女性活性化プログラムです。講師には、CS 対応教育の専門家で、数多くの企業研修を手がける（株）マネジメントサポート古谷治子代表取締役をお迎えしました。

## 【女性の活躍 理想と現実】

働く女性を取り巻く環境変化の中、企業も女性活用の門戸を開き、積極的な女性登用に乗り出しています。しかしながら、日本企業においてはまだまだ女性管理職のロールモデルは多くありません。女性自身も目標やプロセスが見えない、家庭とどう両立するかなど、活躍したくても活躍できない内的要因、外的要因の弊害があります。

## 【女性の活躍 実現できない原因】

「活躍したい『女性』がいて、活用したい『企業』があるながらも日本に女性リーダーが少ない原因は双方にある。」と古谷氏。入社試験では知識や意識面で女性の方が優秀な人材が多くても、3～4年後には男性が急性長して逆転してしまいます。理由は、女性を戦力として活用できていない企業風土と、自身の役割をアシスタントやサポートに限定してしまう女性の意識にあります。両面から解決しない限り、現状を打破することは難しいのです。



写真提供：株式会社ピーオーピー



リーダーと  
マネージャーの違いが  
わかりますか？

広い視野を  
持って  
いますか？

## 【女性のキャリア形成を阻むもの】

女性には多様な価値観と選択肢があり、大まかに見ても 21 通りのライフプランが存在すると言われています。女性のライフプランは出産・育児や配偶者の転勤など、自分以外の他者との要素も大きく影響してきます。多様な選択肢がありながらも、企業側の具体的な取組み不足、女性側の知識・意識不足がキャリアの形成を阻んでいます。

企業側には、福利厚生や雇用形態など女性が働く環境づくり、細やかな感性など女性の強みを活かせる部門への配属、働く女性のイメージ向上とロールモデルをつくる必要があります。

## 【部下を育てる】

女性の部下をマネジメントに有効な手段として、褒めて伸ばす PNP 法 (Positive Negative Promise) があげられます。同調・共感・受容を意識することはゆとり世代にも有効です。部下が期待通りのパフォーマンスを発揮できないのはリーダーに責任があります。人や時代に沿った手段・手法を使い、チームで成果を上げるのが真のリーダーです。性別による強み・弱みに左右されず自身のスキルを磨き、プロフェッショナルになる！リーダーとして活躍する道は誰にでも開かれています。

株式会社乃村工藝社 古長谷莉花

